

Jak prokazovat společenskou odpovědnost v ČR?

Ing. Alena Plášková, CSc.

Standardy pro prokazování společenské odpovědnosti



- SA 8000 (certifikační)
- G 3.1 GRI (osvědčení auditora)
- AA 1000 (osvědčení auditora)
- ISO 26000 (necertifikační – „kuchařka“ pro implementaci CSR)
- LBG (standard Odpovědná firma)
- Social audit Network
- ETHIBEL a další



Norma SA 8000

(Social Accountability International)

- je dobrovolná a nezávislá
- stanovuje požadavky na prokázání etických pravidel při realizaci produktu
- Vychází z přesvědčení, že musí být dodržována lidská práva a management organizace je připraven nést odpovědnost za realizaci
- Je certifikační norma, pro potřeby certifikace SAI akredituje ostatní subjekty
- Předpokládá dodržování legislativy, zásad **ILO** a **OSN** (všeobecná deklarace lidských práv)

SA 8000 - obsah

1. dětská práce
2. nucená práce
3. zdraví a bezpečnost zaměstnanců
4. svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání
5. diskriminace
6. disciplinární praktiky
7. pracovní doba
8. mzda
9. systém managementu

Global Reporting Initiative (GRI)

- model pro měření a reportování ekonomických, environmentálních a sociálních aspektů podnikání
- „Core Indicators“, kterých je třeba se při sestavování zpráv závazně držet, případně uspokojivě vysvětlit, proč je určitý indikátor vynechán

Global Reporting Initiative (obsah standardu G 3.1)

1. Zásady pro tvorbu zprávy
 - Celkem 10 zásad pro obsah a kvalitu zprávy
2. Návod pro psaní zprávy
 - aplikační úrovně (A, B, C)
 - struktura: strategie a profil, řízení, závazky a zapojení, ukazatelé
3. Ukazatelé/indikátory

10 zásad pro reporting

1. Transparentnost
2. Zapojení zúčastněných stran (stakeholderů)
3. Udržitelnost
4. Celistvost
5. Vyváženost
6. Srovnatelnost
7. Přesnost/pečlivost
8. Správné načasování
9. Srozumitelnost
10. Spolehlivost

Standard G 3.1

Indikátory

- Ekonomika (9)
- Odpovědnost za produkty (9)
- Ochrana životního prostředí (30)
- Lidská práva (9)
- Pracovně právní vztahy a důstojné pracovní podmínky (14)
- Společnost (8)

AA 1000

- AA 1000 APS – Zásady a principy
- AA 1000 AS - Požadavky
- AA 1000 SES – Zapojení
zainteresovaných stran

AA 1000 AS

- obecně aplikovatelný standard pro všechny typy organizací
- komplexní nástroj (žádá důkazy o aktivitách ve všech pilířích) včetně:
 - tvorba společensky odpovědné strategie
 - metody komunikace se stakeholdery
 - etický audit
 - volba indikátorů
 - reportování společenské odpovědnosti

AA 1000

Principy:

- Inkluzivita
- Významnost
- Vstřícnost

Zapojení:

- TYP 1: odpovědnost – zásady
- TYP 2: odpovědnost – zásady a informace o výkonnosti

Úrovně :

- vysoká
- střední



Co lze využít v ČR?

- Národní cena ČR za společenskou odpovědnost
 - Model KORP
- Cena hejtmana za společenskou odpovědnost
- Národní program posuzování shody systému managementu společenské odpovědnosti



Národní program posuzování shody systému managementu společenské odpovědnosti

- Výstup z projektu Rady kvality ČR jako reakce na požadavky firem
- K implementaci i k certifikaci
- Kompatibilita s ostatními normami pro systémy managementu
- Jednoduchý
- Srozumitelný
- Administrativně i finančně nenáročný



Národní program posuzování shody systému managementu společenské odpovědnosti (obsah)



- Systém managementu společenské odpovědnosti
- Odpovědnost managementu
- Zainteresované strany
- Aspekty společenské odpovědnosti
 - v ekonomické, environmentální a sociální oblasti
- Management zdrojů
- Komunikace
- Měření, analýza a zlepšování



Dílčí použitelné standardy



- ISO 9001/2008
- ISO 10014/2006
- ISO 14001/2004
- EMAS (nařízení Evropského parlamentu a Rady EU č. 1221/2009)
- OHSAS 18001/2007
- Program „Bezpečný podnik“
- Standard IIP,...

